



PROVINCIA DI RAVENNA

Relazione illustrativa alla Preintesa sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Ravenna Anno 2012

Modulo 1 – illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 23/10/2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Bassani Silva - Dirigente Settore Bilancio, Programmazione e controllo economico finanziario, Risorse umane e Politiche sociali Panzavolta Andrea – Dirigente Settore Formazione, lavoro e istruzione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012; b) Criteri per la ripartizione individuale dei compensi incentivanti la produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) Rilievi dell'organo di controllo: -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il piano della Performance per gli anni 2012-2014 è stato approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 101 del 04/04/2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione relativa all'annualità 2012 del Piano della Performance 2012-2014 verrà elaborata a consuntivo e sottoposta alla validazione dell'Organismo indipendente di valutazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Il contratto sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Ravenna per l'anno 2012, prevede la destinazione delle risorse disponibili nel fondo 2012 a seguito delle deliberazioni della Giunta Provinciale n. 251 del 28/08/2012 e n. 293 del 17/10/2012 e delle determinazioni della dirigente del Settore Bilancio, Programmazione e controllo economico finanziario, Risorse umane e Politiche sociali n. 3411 del 17/10/2012 e n. 3463 del 23/10/2012.

Nel contratto, preso atto delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (spese stabili per destinazioni "storiche") o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo per l'anno 2012 (spese variabili "vincolate") viene concordata la destinazione delle risorse disponibili pari a € 544.638,00 nel seguente modo:

1. € **468.638,00** al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale da ripartire secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo;
2. € **36.000,00** (derivanti dai piani di razionalizzazione approvati, ai sensi dell'art. 16, comma 5 del D.L. 98/2011, convertito con legge 15 luglio 2011 n. 111, con deliberazione della Giunta Provinciale n. 93 del 28/03/2012) al Fondo finalizzato ad incentivare la performance organizzativa e individuale e ripartite secondo i criteri definiti all'allegato A) al presente accordo in quanto coerenti con l'articolo 5 comma 11quinquies del DL 6 luglio 2012, n. 95 convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135. Tali risorse saranno erogabili solo a seguito dell'accertamento consuntivo, da parte dei competenti organi di controllo, del raggiungimento degli obiettivi di risparmio fissati;
3. € **19.000,00** al progetto di miglioramento delle attività del Corpo di polizia con particolare riferimento alla realizzazione del progetto "Nuovi controlli sui mezzi pesanti" approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 165 del 06/06/2012 in misura direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo stesso;
4. € **15.000,00** all'incremento del fondo destinato all'erogazione dell'indennità di posizione e di risultato agli incaricati di posizione organizzativa e alte professionalità a seguito dell'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'ente;
5. € **6.000,00** all'incremento del fondo destinato agli incaricati di specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 CCNL 09/05/2006) a seguito dell'attuazione del progetto di riorganizzazione dell'ente.

Il contratto prevede, inoltre, l'imputazione di eventuali riduzioni delle risorse del fondo dell'anno 2012 che dovessero determinarsi a seguito della cessazione non prevista di rapporti di lavoro entro 31/12/2012, in applicazione dell'articolo 9 comma 2bis della Legge 122/2010 o a fronte del mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi dei progetti elaborati ai sensi dell'art. 15 comma 5 che finanziano la parte variabile del fondo o di eventuali risorse che si rendessero disponibili a fronte del mancato utilizzo delle risorse assegnate alle destinazioni storiche e vincolate.

Sono precisati, infine, i criteri per la ripartizione dei compensi incentivanti la performance individuale.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse per l'anno 2012:

Destinazioni regolate dall'accordo:

SPESE STABILI

CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA C) – NUOVE PO e AP POSIZIONE E RISULTATO	15.000,00
COMMA 2 - LETTERA F) - NUOVE SPEC. RESP.	6.000,00
TOTALE	21.000,00

SPESE VARIABILI

CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA A) PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE)	468.638,00
COMMA 2 - LETTERA A) PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE) – PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	36.000,00
COMMA 2 - LETTERA A) PRODUTTIVITA' (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE) – PROGETTO NUOVI CONTROLLI SUI MEZZI PESANTI	19.000,00
TOTALE	523.638,00

c) *gli effetti abrogativi impliciti*

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti di norme del CCDI .

- d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;*

I criteri di corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa (allegato A alla preintesa) sono coerenti col principio della differenziazione dei premi sulla base del merito previsto dal DLgs 150/2009 come integrato dal Dlgs 141/2011, in quanto la distribuzione degli incentivi è differenziata sulla base della valutazione delle performance individuale effettuata dal dirigente competente sulla base del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati in vigore presso l'ente, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 385 del 02/12/2011.

Tale sistema viene adottato anche per la distribuzione dell'incentivo pari a 36.000,00 euro derivanti dalle economie legate a piani di riorganizzazione, come indicato nell'art.16 DL 98/2011, in quanto coerente con quanto previsto nell'art. 5 comma 11-quinquies del D.L. 6-7-2012 n. 95: "Ai dirigenti e al personale non dirigenziale che risultano più meritevoli in esito alla valutazione effettuata, comunque non inferiori al 10 per cento della rispettiva totalità dei dipendenti oggetto della valutazione, secondo i criteri di cui ai commi 11 e 11-bis è attribuito un trattamento accessorio maggiorato di un importo compreso, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 141, tra il 10 e il 30 per cento rispetto al trattamento accessorio medio attribuito ai dipendenti appartenenti alle stesse categorie, secondo le modalità stabilite nel sistema di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (...)". Tali somme verranno erogate a seguito dell'accertamento consuntivo, da parte dei competenti organi di controllo, del raggiungimento degli obiettivi di risparmio fissati con la deliberazione della Giunta Provinciale n. n. 93 del 28/03/2012.

- e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);*

Non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2012.

- f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività (elaborati ai sensi dell'articolo 15 c. 5 del CCNL 01/04/1999) previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi strategici previsti dal Piano delle performance 2012-2014 approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 101 del 04/04/2012.

Il Piano delle Performance prevede, infatti, che gli obiettivi strategici vengano tradotti in obiettivi operativi nel Piano dettagliato degli obiettivi. Per ogni obiettivo operativo sono individuate le azioni e i tempi di realizzazione, le risorse finanziarie a disposizione, le risorse umane e gli indicatori di risultato. Gli obiettivi operativi si dividono in obiettivi di gestione ordinaria di mantenimento e miglioramento e in obiettivi di sviluppo ai fini della premialità, con riferimento art. 15 comma 5 del CCNL.

Nella Tabella che segue i progetti art. 15 c. 5 che finanziano le risorse variabili del fondo vengono messe in relazione alle linee e agli obiettivi strategici del piano delle performance 2012-2014:

Descrizione Obiettivo art. 15 c. 5	Linea Strategica Piano Performance 2012-2014	Dirigente resp.	Obiettivo strategico Piano Performance
1. Informatizzazione dell'esercizio del diritto di accesso/informazione	Semplificazione amministrativa, snellimento delle procedure e trasparenza	Ravagnani Andrea	8.3 - Snellire e semplificare alcuni procedimenti amministrativi sia per adeguarli alle modifiche legislative che per facilitarne l'applicazione (anche regolamenti)
10. Progettazione e gestione nuovi progetti europei	Le politiche europee e le relazioni internazionali per la pace e la cooperazione	Rebucci Alberto	9.1 - Utilizzare integralmente tutte le risorse previste dai diversi assi e misure del POR Competitività e Occupazione; Proseguire l'impegno

			sui programmi europei di Cooperazione Territoriale per elaborare e finanziare nuovi progetti europei che consentano di implementare le risorse disponibili e di moltiplicare esperienze e relazioni in settori avanzati dello sviluppo economico sociale e ambientale
11. Nuove opportunità formative a sostegno delle persone disoccupate	Politiche del lavoro e della formazione	Panzavolta Andrea	1.2 - Promuovere lo sviluppo delle competenze del capitale umano
12. Internet e la ricerca del lavoro per i disabili	Politiche del lavoro e della formazione	Panzavolta Andrea	1.1 - Contrastare gli effetti della crisi occupazionale locale salvaguardando in particolare l'occupabilità delle categorie dei cittadini più a rischio di espulsione dal mercato del lavoro
13. Sviluppo "Osservatorio scolastico"	Politiche educative	Panzavolta Andrea	1.3 - Promuovere interventi per la valorizzazione dell'autonomia scolastica, per sostenere la qualificazione dei servizi e per migliorare i livelli raggiunti dalla scuola nel nostro territorio
14. Nuovo servizio di riduzione del costo abbonamento trasporto per gli under 26	Politiche per la mobilità e i trasporti	Manzelli Oscar	5.4 - Rafforzare le politiche della mobilità
15. Progetto europeo Comenius-Regio "Bacau Ravenna, confluences interculturelles et artistiques" (prima parte)	Le politiche culturali	Gardini Gabriele	6.1 - Valorizzare il patrimonio culturale ed artistico della Provincia di Ravenna
16. Creazione del fascicolo unico per i produttori vitivinicoli	Politiche per un'agricoltura aperta ed innovativa	Venturi Antonio	3.1 - Attuare politiche per la competitività, politiche agroambientali, politiche per il sostegno dello sviluppo delle aree rurali, per il mantenimento dell'attività agricola nei territori più "difficili", incentivando anche azioni non immediatamente riconducibili all'attività agricola
17. Nuovi interventi per il contenimento di acque di prima pioggia	Le politiche uno sviluppo sostenibile del territorio e dell'ambiente - il ruolo del PTCP	Malossi Elettra	4.3 - Promuovere un cambiamento profondo verso una "società ambientalmente sostenibile"
18. Nuovi sistemi di gestione ambientale	Le politiche uno sviluppo sostenibile del territorio e dell'ambiente - il ruolo del PTCP	Malossi Elettra	4.3 - Promuovere un cambiamento profondo verso una "società ambientalmente sostenibile"
19. Attivazione sistema di monitoraggio sui manufatti di scavalco (prima parte)	Viabilità	Natali Valentino	5.1 - Mettere in campo interventi, iniziative e provvedimenti finalizzati alla conservazione del patrimonio stradale di competenza, all'innalzamento delle condizioni di sicurezza della circolazione; l'innalzamento della qualità prestazionale del patrimonio stradale esistente raggiungendo livelli sempre più elevati di economicità e durabilità.
2. Middleware cooperativo biblioteche archivi musei (Scoprirete)	Le biblioteche gli archivi e i musei	Manzelli Oscar	6.3 - Sviluppo dei servizi di accesso all'informazione e alla conoscenza
20. Nuovi controlli sui mezzi pesanti	Sicurezza	Manzelli Oscar	5.5 - Incremento della sicurezza per la comunità locale
21. Piano Faunistico Venatorio Provinciale in rete	Politiche per la gestione faunistica	Venturi Antonio	3.2 - Attuare politiche di gestione attiva per il miglioramento, il ripristino e la conservazione ambientale
22. Interventi di miglioramento del consumo energetico degli edifici scolastici (1° parte)	Patrimonio edilizio	Natali Valentino	5.3 - Valorizzare e riqualificare gli edifici scolastici provinciali
23. Utilizzo degli immobili provinciali per l'installazione di impianti fotovoltaici	Patrimonio edilizio	Natali Valentino	5.2 - Valorizzazione e alla riqualificazione edilizia ed energetica del patrimonio provinciale
24. Animazione del territorio e trasferimento delle conoscenze	Politiche per un'agricoltura aperta ed innovativa	Venturi Antonio	3.1 - Attuare politiche per la competitività, politiche agroambientali, politiche per il sostegno dello sviluppo delle aree rurali, per il mantenimento dell'attività agricola nei territori più "difficili", incentivando anche azioni non immediatamente riconducibili all'attività agricola
25. Attivazione sistema recupero evasione Tosap (2° parte)	Federalismo fiscale	Bassani Silva	8.7 - Realizzazione di una propria autonomia di entrata
26. Nuovi interventi di sicurezza	Viabilità	Natali	5.1 - Mettere in campo interventi, iniziative e

stradale		Valentino	provvedimenti finalizzati alla conservazione del patrimonio stradale di competenza, all'innalzamento delle condizioni di sicurezza della circolazione; l'innalzamento della qualità prestazionale del patrimonio stradale esistente raggiungendo livelli sempre più elevati di economicità e durabilità.
27. Nuovi interventi a tutela dei cittadini	Politiche per un'agricoltura aperta ed innovativa	Venturi Antonio	3.1 - Attuare politiche per la competitività, politiche agroambientali, politiche per il sostegno dello sviluppo delle aree rurali, per il mantenimento dell'attività agricola nei territori più "difficili", incentivando anche azioni non immediatamente riconducibili all'attività agricola
28. Interventi straordinari a favore delle aree colpite da sbalzi termici e neve	Politiche per un'agricoltura aperta ed innovativa	Venturi Antonio	3.1 - Attuare politiche per la competitività, politiche agroambientali, politiche per il sostegno dello sviluppo delle aree rurali, per il mantenimento dell'attività agricola nei territori più "difficili", incentivando anche azioni non immediatamente riconducibili all'attività agricola
3. Realizzazione di nuovi servizi online per i turisti	Organizzazione e innovazione tecnologica	Manzelli Oscar	8.2 - Recupero di efficienza dell'azione amministrativa, sia relativamente alle attività di back-office, sia ai servizi ai cittadini, alle imprese e ai comuni
4. Procedimenti di autorizzazione e concessione online	Organizzazione e innovazione tecnologica	Manzelli Oscar	8.2 - Recupero di efficienza dell'azione amministrativa, sia relativamente alle attività di back-office, sia ai servizi ai cittadini, alle imprese e ai comuni
5. Nuovi canali per gestire la comunicazione esterna	Organizzazione e innovazione tecnologica	Manzelli Oscar	8.2 - Recupero di efficienza dell'azione amministrativa, sia relativamente alle attività di back-office, sia ai servizi ai cittadini, alle imprese e ai comuni
6. Realizzazione di un hotspot wifi	Reti informatiche	Manzelli Oscar	5.6 - Sviluppare le reti informatiche territoriali
7. Progetto Ragazzi in Provincia	Semplificazione amministrativa, snellimento delle procedure e trasparenza	Manzelli Oscar	8.5 - Riconfigurare il sito istituzionale e la rete civica Racine come strumenti a sostegno della trasparenza, dell'e-democracy e della partecipazione all'attività amministrativa della Provincia
8. Sviluppo vigilanza ambientale	Sicurezza	Manzelli Oscar	5.5 - Incremento della sicurezza per la comunità locale
9. Nuovo patto sulla qualità dello sviluppo in provincia di Ravenna	Le politiche per rilanciare lo sviluppo sostenibile e di qualità	Rebucci Alberto	2.1 - Rilanciare la crescita economica

Le schede descrittive dei singoli progetti (vedi deliberazione della Giunta provinciale n. 251 del 03/10/2012) contengono le indicazioni di dettaglio relativamente ai risultati attesi e ai relativi indicatori di misurazione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

nulla



PROVINCIA DI RAVENNA

Relazione tecnico finanziaria alla Preintesa sulla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività della Provincia di Ravenna Anno 2012

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con il provvedimento n. 146 del 13/01/2012 la dirigente del Settore Bilancio, Programmazione e controllo economico finanziario, Risorse umane e Politiche sociali ha determinato e impegnato le "risorse decentrate" aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nell'importo pari a euro 1.295.705,00 per l'anno 2012, con successivo provvedimento n. 3411 del 17/10/2012 tali risorse sono state rideterminate in euro 1.293.250,00 oltre a euro 375,60 relativi all'erogazione dell'indennità di comparto fino al 31/08/2012 al personale trasferito ad ATERSIR ai sensi dell'articolo 21 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 23.

Di seguito sono indicati i dettagli della composizione del fondo per l'anno 2012.

- **Risorse storiche consolidate**

Le risorse storiche consolidate (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004) ammontano a € 1.042.927,00 derivanti dalle seguenti voci:

CCNL 1.4.1999 - ART.14		
	COMMA 4 - RIDUZIONE 3% STRAORDINARIO	6.837,00
CCNL 1.4.1999 - ART. 15		
	COMMA 1 - LETTERA A)	408.954,66
	COMMA 1 - LETTERA G) LED 1998	48.823,08
	COMMA 1 - LETTERA H) IND.EX ART.37	27.886,67
	COMMA 1 - LETTERA J) 0,52 MONTE SALARI 1997	34.477,42
	COMMA 1 - LETTERA L) TRASFERIMENTO DI PERSONALE	213.201,33
	COMMA 5 - AMPLIAMENTO DOTAZIONE ORGANICA	219.000,00
CCNL 05.10. 01 - ART. 4		
	COMMA 1 - 1,1% M.S. 1999	83.747,01

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Di seguito sono indicati gli incrementi delle risorse fisse con carattere di certezza e stabilità previste dai CCNL 2/01/2004 e 09/05/2006.

Gli incrementi delle risorse stabili previsti dal CCNL 11/04/2008 non sono stati previsti a causa del mancato rispetto del patto di stabilità dell'anno 2007.

CCNL 22.01. 04 - ART.32		
	COMMA 1 - 0,62% M.S.2001	45.032,63
	COMMA 2 - 0,50% M.S.2001	36.316,64
	COMMA 7 - 020% M.S.2001 - Alte professionalità	15.935,82
CCNL 09.05.2006 - ART. 4		
	COMMA 1 - 0,50% monte salari 2003	48.785,63

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili sono incrementate di complessivi € 109.246,00 per RIA e assegni ad personam personale cessato dal 01/01/2000, nel dettaglio la quota relativa al fondo dell'anno precedente è stata incrementata di euro 17.921,00 pari a RIA e assegni ad personam personale cessato nell'anno 2011.

- **Riduzioni del Fondo per trasferimento di personale**

Le risorse stabili del fondo sono state ridotte di euro 4.994,38 con delibera GP 626/2009 a decorrere dall'anno 2010 a seguito del trasferimento, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, di una unità di personale al Comune di Lugo.

- **Sintesi risorse stabili 2012**

	€
CCNL 22/01/2004 - ART.31 COMMA 2 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	1.042.927,00
CCNL 05.10. 01 - ART. 4 COMMA 2 - RIA e assegni ad personam personale cessato dal 01/01/2000	109.246,00
CCNL 22.01. 04 - ART.32 COMMI 1, 2 E 7	97.285,00
CCNL 09.05.2006 - ART. 4 COMMA 1 - 0,50% monte salari 2003	48.786,00
RIDUZIONI DEL FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE	- 4.994,00
TOTALE RISORSE STABILI	1.293.250,00
SALARIO ACCESSORIO PERSONALE AATO (CCNL 01/04/199 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA L)	375,60

Sezione II - Risorse variabili

Incentivi progettazione (CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. K): sono state inserite nel fondo le somme stanziare sul bilancio 2012 per incentivi alla progettazione (art. 92 Dlgs 163/2006), pari a complessivi euro 120.000,00 sui seguenti cap/art:

- 11801/050
- 12011/040

Compensi ISTAT (CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 5): sono state inserite nel fondo le somme stanziare al cap/art 11403/075 del bilancio 2012 per i compensi previsti dall'ISTAT per lo svolgimento dell'indagine sulle principali coltivazioni legnose agrarie – Anno 2012 pari a complessivi euro 18.100,00.

Riduzione straordinario (CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. M): prevede la possibilità di iscrizione della eventuale diminuzione annua, registrata a consuntivo, del budget destinato alla retribuzione del lavoro straordinario.

Considerato il parere espresso dall'ARAN in data 13/12/2010 a seguito di specifico quesito formulato dal Dirigente del Settore Processi di supporto della Provincia di Ravenna in merito all'interpretazione del sopra citato articolo del CCNL che prevede: *“a far data dal 31/12/1999 le risorse dovevano essere ridotte nella misura del 3% ... tale riduzione è stata prevista come ‘una tantum’, nel senso che doveva essere effettuata una sola volta e con riferimento all’anno 1999 ...”*

In applicazione dei predetti articoli contrattuali, le risorse destinate al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario erano state quantificate per l'anno 1999 in Lire 179.345.000 (€ 77.130,25), la prevista riduzione del 3% è pari a € 2.314,90 e pertanto l'importo massimo da destinare al pagamento di prestazioni di lavoro straordinario è pari a € 74.816,35.

Le somme stanziare e impegnate con deliberazioni della Giunta Provinciale n. 14 del 25/01/2012, n. 87 del 28/03/2012, n. 187 del 20/06/2012 e n. 207 dell'11/07/2012 per il pagamento di prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2012 sono pari a complessivi euro 73.000,00.

Viene pertanto inserita nel fondo la somma pari a 1.816,00 euro che verrà resa disponibile a consuntivo a fronte dell'effettiva riduzione della spesa per tale importo.

Incremento delle risorse previsto dal CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 2:

Il CCNL prevede: *“In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza [...] Gli importi previsti [...] possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità”*.

Viene inserito nel fondo 2012 l'importo pari a **79.565,00** euro (1,2% del monte salari 1997) a fronte dei progetti "Implementazione sistema informatico gestione permessi" e "Riduzione di spese per le trasferte del personale in misura superiore alla previsioni di legge", e validati dall'OIV della Provincia di Ravenna nella seduta del 12/04/2012.

Incremento delle risorse previsto dal CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 5:

Sono state inserite risorse per un importo complessivo pari a euro 490.050,00. Tale importo è legato all'incremento dei servizi e alla attivazione di nuove attività come dettagliato nel documento allegato B) alla deliberazione della Giunta Provinciale n. 251 del 03/10/2012. I progetti sono stati validati dall'OIV della Provincia di Ravenna nella seduta del 05/06/2012.

Incremento delle risorse previste dall'articolo 16, comma 5 del D.L. 98/2011, convertito con legge 15 luglio 2011 n. 111:

Con deliberazione 293 del 17/10/2012 la Giunta Provinciale ha deliberato di destinare euro 36.000,00 al finanziamento della contrattazione integrativa per il personale non dirigente per l'anno 2012 ai sensi dell'art. 16, comma 5 del D.L. 98/2011, convertito con legge 15 luglio 2011 n. 111 a fronte del "Piano triennale 2012 - 2014 di razionalizzazione e riqualificazione delle sedi provinciali ad uso uffici ai sensi Art. 16 comma 4 del D.L. 6 Luglio 2011 n. 98 convertito con L. 15 Luglio 2011 n. 11 - Aggiornamento" approvato con Delibera di Giunta Provinciale n. 93 del 28/03/2012 con particolare riferimento ai seguenti importi:

Quantificazione economie gestionali conseguibili nel 2012

Immobile	Canone di locazione	Gas	Tariffa Rifiuti	Pulizia	Spese condominiali	Totale
014 - Via Garatoni, 6 Monte dei Paschi	€ 22.840,00		€ 657,00	€ 3.092,15		€ 26.589,15
012 - Viale dell'Aida, 17 Boccaccini Mario	€ 23.040,00	€ 1.220,00	€ 604,13	€ 3.797,42	€ 769,53	€ 29.431,08
013 - Viale dell'Aida, 17 Migliardi Alberto	€ 12.616,92	€ 954,00	€ 363,42	€ 1.930,90	€ 341,63	€ 16.206,87
Totali	€ 58.496,92	€ 2.174,00	€ 1.624,55	€ 8.820,47	€ 1.111,16	€ 72.227,10

L'incentivo potrà essere erogato al personale interessato, secondo quanto concordato nell'ambito della contrattazione integrativa per il personale non dirigente per l'anno 2012, solo seguito dell'accertamento consuntivo, da parte dei competenti organi di controllo, del raggiungimento degli obiettivi di risparmio fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani approvati con la deliberazione della Giunta Provinciale n. 93 del 28/03/2012.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nella tabella che segue sono applicate le decurtazioni del fondo previste dall'articolo 9 comma 2bis del Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122:

2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Le riduzioni del fondo sono state determinate con la metodologia prevista dalle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 e n. 16 del 2 maggio 2012 e la deliberazione 51/2011 della Corte dei Conti – sezioni riunite che definiscono le modalità di applicazione di tale norma e gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'articolo 9 comma 2bis del DL 78/2010 (compensi ISTAT, incentivi alla progettazione ex art. 92 Dlgs 163/2006, residui...);

Sono inoltre state escluse dall'assoggettamento al vincolo di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 le risorse variabili inserite nel fondo ai sensi dell'articolo 16, commi 4-6, del D.L. n. 98/2011 (piani di razionalizzazione) secondo quanto previsto dalla Deliberazione della Sezione Regionale della Corte dei Conti del Veneto nr. 513 del 16/08/2012.

La tabella che segue esplicita le modalità di calcolo della riduzione delle risorse stabili e variabili del fondo 2012:

QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA

	2010	2012
CCNL 22/01/2004 - ART.31		
COMMA 2 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	1.042.927,00	1.042.927,00
CCNL 05.10.01 - ART. 4		
COMMA 2 - RIA e assegni ad personam personale cessato dal 01/01/2000	80.096,07	109.246,00
CCNL 22.01.04 - ART.32		
COMMI 1, 2 E 7	97.285,00	97.285,00
CCNL 09.05.2006 - ART. 4		
COMMA 1 - 0,50% monte salari 2003	48.786,00	48.786,00
RIDUZIONI DEL FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE	- 4.994,00	- 4.994,00
TOTALE RISORSE STABILI	1.264.101,07	1.293.250,00
RIDUZIONI DELLE RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2009 - limite 2010		29.148,93
RIDUZIONI DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010 - riduzioni di personale		40.559,39
Risorse stabili destinabili al trattamento accessorio dei dipendenti	1.264.101,07	1.223.541,68
SALARIO ACCESSORIO PERSONALE AATO (CCNL 01/04/199 - ART. 15 COMMA 1 - LETTERA L)	2.455,00	375,60

QUOTA EVENTUALE E VARIABILE ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010

	2010	2012
CCNL 01.04.1999 - ART. 15		
COMMA 1 - LETTERA M) - RID. L. STRAORD.	1.116,00	1.816,00
COMMA 2 - 1,2 % m.s. 1997**	79.565,00	79.565,00
COMMA 5 - Ampliamento di servizi e nuove attività	526.371,00	490.050,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ASSOGGETTATE AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010	607.052,00	571.431,00
RIDUZIONI RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2009 - limite 2010		0,00
RIDUZIONI RISORSE VARIABILI AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS L. 122/2010 - riduzioni di personale		18.334,68
RISORSE VARIABILI DESTINABILI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI		553.096,32

QUOTA EVENTUALE E VARIABILE NON ASSOGGETTATA AI LIMITI DELL'ART. 9 COMMA 2BIS DL 78/2010

	2010	2012
CCNL 01.04.1999 - ART. 17		
COMMA 5 - somme non utilizzate nell'esercizio precedente		-
CCNL 01.04.1999 - ART. 15		
COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 92 DLgs. 163/2006	79.381,50	120.000,00
COMMA 1 - LETTERA K) - ART. 16 c. 5 - DL 98/2011 piani di razionalizzazione		36.000,00
CCNL 01.04.1999 - ART. 14		
COMMA 5 - COMPENSI ISTAT		18.100,00
TOTALE	79.381,50	174.100,00
Personale in servizio al 01/01 (escluso ex AATO)	469	457
Personale in servizio al 31/12 (escluso ex AATO)	466	448
Media personale in servizio	467,50	452,50

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione
RIEPILOGO

	2010	2012
QUOTA CERTA, STABILE E CONTINUA	1.266.556,07	1.223.917,28
QUOTA EVENTUALE E VARIABILE	686.433,50	727.196,32
TOTALE FONDO	1.952.989,57	1.951.113,60
Di cui incentivi alla progettazione e compensi ISTAT	79.381,50	138.100,00
FONDO AL NETTO DI INCENTIVI ALLA PROGETTAZ. E COMPENSI ISTAT	1.873.608,07	1.813.013,60

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.406.475,60 relative a:

SPESE STORICHE ANNO 2012

CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA B) - LED E PROGRESSIONI ECONOMICHE	586.000,00
COMMA 2 - LETTERA C) - PO e AP POSIZIONE E RISULTATO	199.550,00
COMMA 3 - IND.EX ART.37	17.000,00
COMMA 2 - LETTERA F) SPEC. RESP.	32.000,00
COMMA 2 - LETTERA I) SPEC. RESP. URP, PROT. CIVILE...	2.100,00
CCNL 22.01.2004 ART. 33	
INDENNITA' DI COMPARTO	223.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO PERSONALE AATO	375,60
TOTALE	1.060.025,60

SPESE VARIABILI VINCOLATE ANNO 2012

CCNL 1.4.1999 ART.17	
COMMA 2 - LETTERA D) TURNO	52.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) REPERIBILITA'	122.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) MANEGGIO VALORI	350,00
COMMA 2 - LETTERA D) MAGG.ORARIA	6.000,00
COMMA 2 - LETTERA D) E) DISAGIO E RISCHIO	28.000,00
CCNL 1.4.1999 ART. 14, COMMA 5 - COMPENSI ISTAT	18.100,00
CCNL 1.4.1999 ART. 17 COMMA 2 - LETTERA G) SPEC. ATT. - incentivi progettazione	120.000,00
TOTALE	346.450,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL, oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse o scelte organizzative dell'ente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 544.638,00 così suddivise:

CONTRATTAZIONE DELL'ANNO	
COMMA 2 - LETTERA B) NUOVE PROGR.	15.000,00
COMMA 2 - LETTERA F) NUOVE SPEC. RESP.	6.000,00
COMMA 2 - LETTERA A) PRODUTTIVITA'	468.638,00
COMMA 2 - LETTERA A) PRODUTTIVITA' (piani di razionalizzazione - art. 16 DL 98/2011)	36.000,00
COMMA 2 - LETTERA A) PROG. POLIZIA PROV.	19.000,00
TOTALE DESTINAZIONI DELL'ANNO	544.638,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.406.475,60
Somme regolate dal contratto	544.638,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	1.951.113,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.223.917,28 (di cui € 375,60 per personale ex AATO), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità di specifiche responsabilità, indennità ex art. 37 CCNL 06/07/1995) derivanti dalle destinazioni storiche (€ 1.060.25,60) con l'aggiunta delle somme destinate a finanziare nuove posizioni organizzative e specifiche responsabilità nell'anno (€ 21.000,00) ammontano a € 1.081.025,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, la parte di incentivazione della performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	1.277.784,00	1.293.625,60	15.841,60
Risorse variabili	736.439,56	745.531,00	9.091,44
Totale Risorse	2.014.223,56	2.039.156,60	24.933,04
Riduzioni ai sensi del DL 78/2010	25.448,38	88.043,00	62.594,62
Totale Risorse	1.988.775,18	1.951.113,60	-37.661,58

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10611/070 (con la sola eccezione degli incentivi alla progettazione e compensi ISTAT), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le somme relative ad incentivi alla progettazione sono imputate ai cap/art 11801/050 e 12011/040, i compensi ISTAT sono imputati al cap/art 11403/075.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come evidenziato nella tabella che segue:

	2010	2011	2012
RISORSE TOTALI DESTINABILI AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI (COMPRESO INCENTIVI PROGETT., COMPENSI ISTAT, PIANI DI RAZION., EX AATO)	1.952.989,57	1.988.775,18	1.951.113,60
DI CUI SOMME NON ASSOGGETTATE AI LIMITI DELL'ARTICOLO 9 COMMA 2BIS DEL DECRETO LEGGE 31 MAGGIO 2010, N. 78	79.381,50	137.209,56	174.100,00
IMPORTO AL NETTO DELLE SOMME NON ASSOGGETTATE	1.873.608,07	1.851.565,62	1.777.013,60

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (ad esclusione delle somme destinate ad incentivi alla progettazione e compensi ISTAT) è impegnato al capitolo 10611/070 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno 2012/159/1.